



POLITIQUE DE GESTION PGRH-02

Nous entamons la troisième année de la nouvelle politique de gestion. Pour l'instant, à part quelques petits ajustements, les publications d'avis de concours se déroulent bien et la cadence aux deux semaines est maintenue. Un constat semble se dessiner à l'horizon. Plusieurs emplois ne semblent plus avoir le même engouement qu'auparavant. Prenons, par exemple, le crime organisé ou le crime contre la personne qui semble attirer moins de candidatures... L'employeur, à mon avis, devra revoir son organisation du travail, car il est révolu le temps où les membres désiraient faire des heures supplémentaires sans compter.

Mathieu Sauvageau
Vice-président aux Ressources humaines