



GESTION DES SURPLUS (MSO)

Au départ, cette transformation a donné lieu à 400 membres considérés en surplus. Plusieurs d'entre eux ont choisi un pont volontaire ou obligatoire qui a réduit considérablement le nombre de surplus. Donc, à l'heure actuelle (août 2018), il reste 13 membres dans la grande fonction des enquêtes en surplus et 47 membres de la grande fonction de la surveillance du territoire en surplus. Évidemment, comme vous le savez, après discussions avec l'employeur, ce dernier a accepté de prolonger la date de terminaison pour la gestion de ces surplus au 31 janvier 2019 pour ainsi tenir compte d'une année complète de dotation avec les nouvelles règles de la politique de gestion Emploi Placement 31. Cette disposition est également valable pour les anciens PAHV qui n'ont toujours pas accepté un poste sur horaire fixe.

Mathieu Sauvageau

Vice-président aux Ressources humaines