

ASSOCIATION DES POLICIÈRES ET POLICIERS
PROVINCIAUX DU QUÉBEC
1981, rue Léonard-De Vinci
Sainte-Julie (Québec)

FAITS SAILLANTS DU CONSEIL DE DIRECTION

TENU LES 8, 9 ET 10 DÉCEMBRE 2016

Voici un compte rendu des faits saillants discutés lors du Conseil de direction tenu les 8, 9 et 10 décembre 2016.

Si des questions sont soulevées à sa lecture, n'hésitez pas à contacter votre directeur régional qui pourra assurément vous répondre ou vous référer au membre de l'Exécutif concerné, s'il y a lieu.

SUJETS TRAITÉS PAR LE PRÉSIDENT, M. PIERRE VEILLEUX

- Dossier Val-d'Or
- Négociations du contrat de travail
- Rencontre - Ministère de la Sécurité publique : conduite d'urgence
- Rencontre - Ministère de la Justice : honoraires d'avocats

Dossier Val-d'Or

M. Pierre Veilleux, président, explique la situation de la couverture du Lac-Simon avec deux policiers de la Sûreté du Québec et deux policiers du Lac-Simon (sûreté municipale). M^{me} Adrienne Jérôme est nouvellement élue au Conseil de bande et aurait tenu des propos incendiaires en lien avec de possibles vengeances de la population à l'égard des policiers de la Sûreté du Québec qui couvrent la réserve du Lac-Simon.

Par la suite, la Sûreté du Québec a décidé de se retirer de cette couverture effectuée par les policiers de Val-d'Or. La police du Lac-Simon devrait assermenter de nouveaux policiers dans les prochains jours et la Sûreté du Québec se retirera définitivement. Nous avons une obligation morale d'aider nos confrères du Lac-Simon et une obligation en vertu de la Loi sur la police d'assurer une assistance. Les unités d'urgence assureront la desserte en attendant.

Le président, M. Pierre Veilleux, mentionne qu'une lettre de refus global a été écrite par des collègues de la Sûreté du Québec pour boycotter notre présence au Lac-Simon. M. Veilleux ajoute que nous devons continuer de protéger nos collègues du Lac-Simon.

M. Pierre Veilleux, président, indique qu'un bulletin sera émis ce matin pour expliquer la position de l'APPQ dans ce dossier.

Le président, M. Pierre Veilleux, explique également la création du poste mixte de Val-d'Or. Cette option a pour but d'éviter une commission d'enquête publique. L'objectif est de donner un discours au Premier ministre pour gagner du temps.

Négociations du contrat de travail

M. Pierre Veilleux, président, explique l'état actuel des négociations et le blitz de 30 jours. M. Veilleux informe les membres de l'assemblée que les horaires de travail sont

presque réglés et que la banque de maladie (Annexe « C ») est maintenue, mais avec des mesures de contrôle différentes.

Le président, M. Pierre Veilleux, indique qu'il faut convaincre le Ministère du bienfait de la négociation selon l'Annexe « G » et de ne pas retourner à une négociation traditionnelle.

Le président, M. Pierre Veilleux, explique la réaction de l'APPQ à la suite de l'article de M. Denis Lessard de La Presse.

Le président, M. Pierre Veilleux, ajoute que le mandat du gouvernement à la Sûreté du Québec, selon l'Annexe « G », devrait arriver à la mi-janvier 2017.

M. Pierre Veilleux, président, souligne que l'augmentation des moyens de pression ne s'effectuera pas avant la mi-janvier 2017, date à laquelle il y aura dépôt du mandat du gouvernement.

Par ailleurs, M. Pierre Veilleux, président, informe les membres du Conseil de direction qu'un bulletin info-négo sera envoyé aux membres.

Rencontre - Ministère de la Sécurité publique : conduite d'urgence

Le président, M. Pierre Veilleux, informe les membres présents qu'il a rencontré M. Louis Morneau, sous-ministre au ministère de la Sécurité publique, le 14 novembre dernier.

M. Pierre Veilleux, président, indique qu'il a fait une demande au Ministère sur la possibilité de former un comité afin d'amorcer une réflexion sur la conduite d'urgence, l'APPQ étant initiatrice dans ce dossier.

Rencontre - Ministère de la Justice : honoraires d'avocats

M. Pierre Veilleux, président, indique qu'il a rencontré M. Michel Jobin, conseiller politique au ministère de la Justice, pour lui transmettre les *One page* dont celui portant sur la négociation. De plus, M. Veilleux explique qu'une grande partie des discussions a plutôt porté sur le tarif des honoraires accordés à l'assistance judiciaire.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT À LA DISCIPLINE ET À LA DÉONTOLOGIE, M. JACQUES PAINCHAUD

- Formation
- Discipline
- Déontologie
- Mesures administratives
- Comité de Recherche sur l'Emploi de la Force (CREF)
- Loi sur la police
- Fonds de soutien et de défense
- Comité de Restructuration

Formation

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, mentionne qu'il a donné une demi-journée de formation aux nouveaux directeurs sur différents sujets en lien avec son département.

Discipline

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, informe les membres du Conseil de direction qu'il y a 17 dossiers disciplinaires à l'étape d'enquête et 51 dossiers en attente d'audition. Il mentionne également qu'en regard de la grève des juristes de l'État les rôles d'auditions disciplinaires et déontologiques sont suspendus, causant ainsi le report de plusieurs dossiers.

Déontologie

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, informe les membres du Conseil de direction qu'il y a 20 dossiers déontologiques à l'étape d'enquête et 12 dossiers en attente d'audition.

Mesures administratives

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, mentionne qu'il y a, au niveau provincial, 40 membres faisant l'objet de mesures administratives, soit 23 en relevé provisoire à plein traitement, sept en relevé à demi-traitement et 10 en assignation administrative.

Comité de Recherche sur l'Emploi de la Force (CREF)

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, mentionne que nous aurons bientôt un rapport final sur les travaux de recherche effectués en collaboration avec le département de criminologie de l'Université de Montréal relativement aux impacts des procédures judiciaires et quasi judiciaires sur nos membres. Dossier à suivre en février 2017.

Loi sur la police

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, mentionne qu'une rencontre a eu lieu, à Québec, le 14 novembre dernier, entre le président et le procureur de l'Association, le ministère de la Justice et lui-même pour discuter du dossier des honoraires des avocats en matière d'assistance judiciaire. Par la suite, il y a eu une rencontre au ministère de la Sécurité publique en présence des trois autres associations pour discuter de la problématique concernant la judiciarisation d'événements (accident mortel ou blessé grave) impliquant la conduite de véhicules d'urgence.

Fonds de soutien et de défense

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, mentionne que plusieurs dossiers ont été présentés en Conseil de direction pour des demandes d'assistances judiciaires ou d'expertises de témoins experts en matière criminelle.

Comité de Restructuration

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, demande aux directeurs de soumettre des candidatures afin de combler les deux postes vacants de délégués audit comité. Les demandes seront acceptées jusqu'au 15 janvier 2017.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT AUX GRIEFS ET À LA FORMATION, M. DOMINIC RICARD

- Sous-comité des Griefs
- Commission de formation et de recherche
- Comité paritaire et conjoint
 - RAGM
 - Modification à la structure organisationnelle aux enquêtes
 - Signature d'ententes
- Sous-comité de Formation et perfectionnement
 - Formation du patrouilleur autoroutier
 - Révision des pratiques de conduite
 - Projet pilote *Taser*
- Sous-comité de Classement des emplois
- Griefs en négociation
- Arbitrage en cours

Sous-comité des Griefs

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, mentionne que le sous-comité n'a tenu aucune réunion paritaire depuis le dernier Conseil de direction. Toutefois, les membres du sous-comité syndical ont été mis à profit dans le travail d'évaluation des griefs faisant l'objet du projet d'entente globale.

Commission de formation et de recherche

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, informe les membres du Conseil de direction qu'il n'y a pas eu de rencontre de la Commission de formation et de recherche depuis le dernier Conseil de direction. Il ajoute qu'une rencontre était prévue pour le 8 décembre, mais qu'il n'a pu y assister compte tenu du présent Conseil de direction. Il spécifie que c'est la première rencontre depuis le 22 juin 2015.

Comité paritaire et conjoint

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, informe les membres du Conseil de direction que le Comité paritaire et conjoint régulier s'est réuni une fois

depuis le dernier Conseil de direction, soit le 16 novembre dernier. Il ajoute que certains dossiers ont été traités de façon ponctuelle à même les rencontres de négociation du contrat de travail, soit les 19 et 29 septembre, le 5 octobre et le 10 novembre 2016. Puis, il fait une mise à jour des discussions sur certains dossiers.

▪ **RAGM**

À ce sujet, le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, mentionne qu'une présentation a été faite le 19 septembre 2016 par M. Alexandre Pinard. Il précise que plusieurs interventions ont été faites par la partie syndicale à propos de la date de mise en place du projet et de ses impacts sur les membres, ce qui a mené au courriel du DGA Caron faisant état d'une mise en place progressive du projet d'ici la fin de l'année 2017.

▪ **Modification à la structure organisationnelle aux enquêtes**

Concernant ce sujet, le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, mentionne que M. André Goulet a fait une présentation au Comité paritaire et conjoint le 10 novembre dernier portant sur le changement de structure organisationnelle aux enquêtes criminelles. Ce qui ressort de cette présentation, c'est qu'environ une trentaine d'emplois changeront de vocation ou seront relocalisés. Aussi, il y aura création d'une quarantaine de nouveaux emplois dédiés à la lutte au crime organisé. Finalement, l'Association a demandé à l'employeur d'arrimer les changements à venir afin de permettre aux individus visés par les modifications de se relocaliser dans la structure et de soumettre le tout le plus rapidement possible au sous-comité de Placement et promotion.

▪ **Signature d'ententes**

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, informe les membres du Conseil de direction que plusieurs ententes ont été signées depuis le Conseil de direction de septembre dernier, soit :

- Programme de congé sans traitement à traitement différé d'un membre (report de la période chômée).
- Ajout d'un régime de rotation à l'Annexe « H » du contrat de travail (régime de 12 heures sur 56 jours).

- Prolongation de la période de probation d'un membre.
- Six ententes de règlement de griefs.

Sous-comité de Formation et perfectionnement

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, informe les membres du Conseil de direction que le sous-comité s'est réuni une fois depuis le dernier Conseil de direction, soit le 23 septembre dernier. Puis, il fait une mise à jour de certains dossiers qui y ont été traités.

▪ Formation du patrouilleur autoroutier

La formation des patrouilleurs autoroutiers se poursuit, mais aussi pour les patrouilleurs des postes mixtes qui ont à intervenir sur le réseau autoroutier.

▪ Révision des pratiques de conduite

Il a été mentionné que le comité directeur devait se réunir pour une première rencontre à l'automne 2016.

▪ Projet pilote *Taser*

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, dit qu'il a été mentionné que le *Taser* devrait être déployé dans les six unités du projet pilote à la mi-novembre 2016. Puis, à la suite de l'annonce du Directeur général, M. Prud'homme, il a été convenu de maintenir un point de suivi au sous-comité à l'égard de la formation et du déploiement des *Tasers* à travers la province.

Sous-comité de Classement des emplois

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, mentionne que le sous-comité s'est réuni quatre fois depuis le dernier Conseil de direction, soit le 12 septembre, le 21 octobre et les 4 et 18 novembre 2016. Il mentionne qu'au-delà des représentations que nous faisons pour le reclassement de certains emplois le comité a

statué sur le classement de trois nouveaux emplois dont celui de responsable de poste qui a été calibré à sergent 3. Cette recommandation du comité a été déposée au Comité paritaire et conjoint le 10 novembre dernier. Pour les deux autres emplois, la recommandation du comité sera déposée à la prochaine rencontre du Comité paritaire et conjoint.

Griefs en négociation

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, mentionne qu'il n'a rien de particulier à discuter en rapport avec ce dossier.

Arbitrage en cours

Le vice-président aux Griefs et à la formation, M. Dominic Ricard, mentionne que le grief # 31418, qui contestait la décision de la Sûreté de mettre en place de façon unilatérale une équipe multi à Rivière-du-Loup, de même que le non-respect du groupe fonctionnel distinct pour le groupe multi et finalement l'exclusion des PAHV à postuler sur l'équipe multi, a été réglé par entente le 29 septembre dernier au Comité paritaire et conjoint sans que nous ayons eu à plaider ce dossier devant l'arbitre. Quant à l'entente, celle-ci prévoit de façon plus particulière pour le PAHV qu'il est éligible à occuper un poste de patrouilleur multi, qu'il est soumis à l'horaire de l'équipe multi et qu'il doit compléter quatre jours additionnels par cycle de 35 jours, selon les relèves existantes de régime de rotation de l'équipe multi.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT AUX RESSOURCES HUMAINES, M. MATHIEU SAUVAGEAU

- Rapport du Sous-Comité de Placement et Promotion (SCPP)
- Modifications à la structure organisationnelle
- Négociation (Politique de gestion Emp.Plac.-31)

Rapport du Sous-Comité de Placement et Promotion (SCPP)

M. Mathieu Sauvageau, vice-président aux Ressources humaines, informe les membres de l'assemblée qu'il y a eu trois rencontres du SCPP depuis le dernier Conseil de direction et que la prochaine réunion est prévue pour le 20 décembre 2016.

Le vice-président aux Ressources humaines, M. Mathieu Sauvageau, mentionne qu'il y a eu un sous-comité restreint très rapide au sujet du poste mixte de Val-d'Or.

Modifications à la structure organisationnelle

M. Mathieu Sauvageau, vice-président aux Ressources humaines, indique qu'une présentation RAGM a été effectuée par M. Alexandre Pinard et qu'une présentation des enquêtes a été faite par M. André Goulet et M^{me} D. Lafrenière.

M. Sauvageau ajoute que le *Timeline* est prévu pour mai ou juin et que l'employeur voudrait envoyer les lettres aux membres qui sont en surplus en février. Ils sont d'accord pour que les membres en surplus soient tous avisés en même temps pour l'équité. M. Sauvageau souligne que, pour l'instant, on parle d'environ 25 à 30 membres qui seraient traités en surplus. La volonté paritaire est de faire des ponts (*bridges*) pour des emplois de même nature.

Des discussions ont eu lieu relativement au bassin d'admissibilité pour le sergent 3 de poste.

Négociation - Politique de gestion Emp.Plac.-31

M. Mathieu Sauvageau, vice-président aux Ressources humaines, informe les membres du Conseil de direction que les membres de ce comité sont S. Boucher, M. Alie, G. Duriat, J. Painchaud, M. Sauvageau et G. Boulianne.

Le vice-président aux Ressources humaines, M. Mathieu Sauvageau, mentionne que deux rencontres ont eu lieu et que la prochaine est prévue pour le 15 décembre 2016.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL ET AUX RESSOURCES MATÉRIELLES, M. ALPHÉE SIMARD

- Comité d'Équipement
 - Remorques à bateaux
 - Achat de véhicules
 - Arme à la cuisse
 - Manteaux
 - Vêtements - GI, maître chien et sauveteur hélicopté
- Comité de coordination provincial des comités de santé et sécurité
- Fonds humanitaire
- Branchements des véhicules

Comité d'Équipement

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, informe les membres de l'assemblée qu'il y a eu deux rencontres concernant ce comité.

▪ Remorques à bateaux

Le vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, M. Alphée Simard, explique que plusieurs remorques à bateaux ont été modifiées pour être plus solides pour les déplacements sur la route et que l'employeur procédera à l'acquisition de nouvelles remorques Heavy Duty.

▪ Achat de véhicules

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, mentionne que la Sûreté du Québec achètera 300 VR en 2016-2017, 150 Explorer, 15 Tahoe, 100 Charger et 50 Ford Taurus AWD. M. Simard ajoute que la Sûreté du Québec procédera également à l'achat d'un nouveau blindé pour le GTI Montréal.

- **Arme à la cuisse**

Le vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, M. Alphée Simard, indique que 200 étuis ont été reçus à ce jour pour l'arme à la cuisse.

- **Manteaux**

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, mentionne que les manteaux d'hiver sont des 3 dans 1. La Sûreté du Québec fournira la même mousse dans les nouveaux manteaux d'hiver que celle pour les manteaux de motoneigiste. Il y a eu présentation du nouveau manteau haute visibilité!

- **Vêtements - GI, maître chien et sauveteur hélicopté**

Le vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, M. Alphée Simard, donne des informations concernant les vêtements pour ces groupes d'emplois qui ne seront pas de la même couleur, pour le camouflage, et qui seront offerts en quantité moindre, mais de marque Arc'teryx.

Comité de coordination provincial des comités de santé et sécurité

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, informe les membres du Conseil de direction qu'il y a eu deux rencontres de ce comité.

Le vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, M. Alphée Simard, mentionne que l'organisation des comités régionale a été discutée.

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, explique une nouvelle « application » pour effectuer le rapport de prévention.

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, parle de la prévention pour la conduite d'urgence, projet de prévention avec l'APSAM.

Le vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, M. Alphée Simard, parle également de la lombalgie (étui à la cuisse) et de l'ergonomie cognitive. Un sous-comité de lombalgie est déjà mis sur pied et un sous-comité de post-trauma débutera en janvier.

Concernant le harcèlement en milieu de travail, M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, informe les membres de l'assemblée qu'une rencontre est prévue pour améliorer la situation et qu'une négociation débute pour une mise à jour de la politique de harcèlement.

Fonds humanitaire

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, informe les membres présents qu'il y a un résiduel du fonds assez important.

Branchements des véhicules

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, explique la problématique occasionnée par les branchements des véhicules électriques au poste *versus* la « SQI ». Sujet qui a été discuté avec M^{me} Suzanne Boucher, DGA.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT AUX FINANCES, M. CHRYSTIAN LECLERC

- Comité de Restructuration
- Comité de l'Amicale
- Comité d'Investissement
- SEGIC
- Telus

Comité de Restructuration

M. Chrystian Leclerc, vice-président aux Finances, informe les membres du Conseil de direction qu'il y aura deux nouveaux directeurs, soit M. Serge-Alexandre Gervais et M. Hugo Lizotte et que deux nouveaux délégués seront nommés après la réception des candidatures. M. Leclerc ajoute que les sujets traités à ce comité seront nombreux et comprendront la logistique du Congrès et la protection juridique.

Comité de l'Amicale

Le vice-président aux Finances, M. Chrystian Leclerc, avise les membres de l'assemblée que le prochain Bal de l'Amicale aura lieu à Québec le 29 avril 2017.

Comité d'Investissement

M. Chrystian Leclerc, vice-président aux Finances, annonce qu'à la fin du trimestre 3 les rendements étaient excellents, soit 1^{er} décile et 1^{er} percentile pour nos deux fonds, et que nous approchons les 200 millions de dollars de placement.

SEGIC

Le vice-président aux Finances, M. Chrystian Leclerc, explique que nous avons investi dans le développement d'un programme informatique pour les assurances médicament et dentaire, que le projet est gros et qu'il devrait nous rapporter des royalties dans le futur, mais que nous devons procéder à une avance de fonds afin que la compagnie

passé à travers les dernières semaines de travail. Le tout est accepté après la mise en place par le Conseil de direction d'un contrôle des sommes versées et d'un suivi serré de l'évolution du projet.

Telus

Quelques membres du Conseil de direction ne sont pas satisfaits des services de Telus. Le vice-président aux Finances, M. Chrystian Leclerc, informe les membres de l'assemblée que plusieurs modifications afin de sauver des coûts et l'abolition de certains services ont permis de réduire la facture de plusieurs milliers de dollars, mais que le travail n'est pas terminé, que des rencontres sont prévues avec le fournisseur de service et qu'il est possible de revenir au précédent.



Mathieu Sauvageau
Vice-président aux Ressources humaines

ASSOCIATION DES POLICIÈRES ET
POLICIERS PROVINCIAUX DU QUÉBEC

MS/sl