

RAPPEL IMPORTANT

ÉTUDE SUR LE PROFIL DES CANDIDATS À LA PROFESSION POLICIÈRE

**La période d'inscription est prolongée jusqu'au 7 février 2022. Veuillez vous inscrire en cliquant [ici](#). Nous comptons sur votre collaboration!*

Chers membres,

L'Association des policières et policiers provinciaux du Québec est heureuse d'appuyer le projet de recherche nommé en titre et porté par M^{me} Annie Gendron, Ph.D., chercheuse, ainsi que par M^{me} Yanick Aubert, M.Ps, psychologue, toutes deux de l'École nationale de police du Québec. Vous trouverez les détails relatifs au projet de recherche joint au présent bulletin.

Ces travaux s'inscrivent dans l'intention d'alimenter les réflexions quant à une possible réforme des processus de sélection des candidats à la profession policière.

Vous êtes actuellement sollicités pour participer à cette étude. En acceptant, vous aiderez à raffiner les processus de sélection et de développement des compétences des futurs patrouilleurs. Votre aide est donc très précieuse pour cette démarche. Par ailleurs, sachez que nous avons rencontré l'équipe de recherche et sommes rassurés par les mesures mises en place pour garantir la confidentialité de vos réponses.

Ainsi, nous souhaitons vous aviser que nous avons confirmé notre entière collaboration à ce projet de recherche et saluons cette initiative de l'École nationale de police du Québec, laquelle fait d'ailleurs suite aux demandes du Comité de concertation sur la formation policière.

Syndicalement vôtre,



Dominic Ricard
Président

DR/sb

Objet : Étude de validation de pertinence de l'outil psychométrique Successfinder

Madame, Monsieur,

Dans le cadre de l'étude visant à déterminer les caractéristiques les plus attendues « fit » ou non « non-fit » chez les recrues policières, nous souhaitons évaluer la pertinence d'utiliser le test psychométrique Successfinder (SF). L'outil SF est un test psychométrique utilisé en contexte de sélection de candidats pour prédire le succès et la satisfaction au travail ou aux fins de développement de compétences. Pour ce faire, la première étape consiste en la création d'un profil de référence (benchmark) associé à la fonction de patrouilleur.

Vous recevez ce courriel puisque nous souhaitons vous offrir de participer à l'étude. Vous trouverez en pièce jointe une lettre d'information vous faisant part de la contribution attendue. Nous vous invitons à en prendre connaissance. **Sachez que cette initiative est appuyée à la fois par les organisations policières, ainsi que les associations, fraternités et syndicats policiers.**

Afin de nous manifester votre intérêt à prendre part à l'étude, nous vous invitons à cliquer sur le lien suivant afin de nous fournir les informations requises **avant le 1^{er} février 2022**.

<http://sondages.enpq.qc.ca/n/zzzo8.aspx>

Votre aide est précieuse, nous vous remercions à l'avance pour le temps que vous consacrerez à l'étude.

Entre temps, n'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.

Annie Gendron

Centre de recherche et de développement stratégique

Chercheure

(819) 293-8631 poste 6473

annie.gendron@enpq.qc.ca

Yanick Aubert

Centre d'évaluation des compétences et aptitudes professionnelles (CECAP)

Psychologue - Chef d'équipe du CECAP

(819) 293-8631 poste 6574

yaubert@enpq.qc.ca