

## Message du nouveau Président aux membres de l'APPQ

---

**Chères consœurs et chers confrères,**

Je m'adresse à vous aujourd'hui à titre de Président de votre association. Les divers départs au sein du Bureau exécutif depuis le début du mandat suscitent actuellement beaucoup de mouvement au sein des membres du conseil de direction. Cette situation, dans le contexte des négociations, peut vous inquiéter, ce qui est bien compréhensible. Cependant, il est important de dire que ces départs volontaires sont tous pour des raisons personnelles isolées l'une de l'autre et ne découlent pas de conflits internes entre nous.

Au sujet de la négociation en cours, je tiens à vous rassurer pour la suite des choses. Le travail effectué depuis un an à la table de négociation est un travail d'équipe et non l'exercice d'une seule personne. Conséquemment, le départ du président sortant n'a pas pour effet de repartir à zéro la négociation actuelle.

Rappelons que j'ai participé activement à ce travail de négociation depuis son début, il y a un an, à titre de vice-président Discipline et déontologie, membre du comité paritaire et conjoint, accompagné de notre vice-président aux Grievs et formation, deux membres ayant la fonction de directeurs, un avocat-conseil et un actuaire-conseil.

Soulignons aussi que je suis membre du comité Paritaire et conjoint depuis novembre 2000. Ainsi, j'ai négocié tous les contrats de travail et le régime de retraite de la Sûreté du Québec depuis les 22 dernières années. Les autres membres qui m'accompagnent au CPC ont également de l'expérience pertinente, et ils sont animés tout comme moi d'une rigueur et d'un désir de poursuivre les négociations en cours afin d'arriver à une entente de principe avec le gouvernement.

Mettons les choses au clair : les valeurs des policières et policiers de la Sûreté du Québec sont les valeurs que votre association partage et que je défends sans réserve à titre de personne vous représentant à la table de négociation et il en est

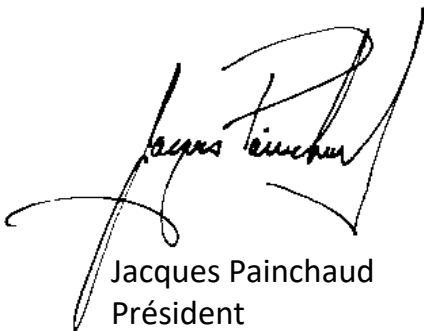
de même pour toute l'équipe de négociation et des membres de votre Conseil de direction.

Pour répondre à la question si on doit poursuivre la négociation actuelle en mode traditionnel ou en mode raisonné, sachez bien que j'ai connu les deux manières de faire. Évidemment, je préfère de loin l'approche raisonnée, sur laquelle on s'est basé depuis les quinze dernières années, permettant d'éviter de longs conflits et une escalade des moyens de sensibilisation.

Il est vrai que le rapport de forces entre les parties est inégal. Nous sommes limités dans nos moyens de sensibilisation par divers articles de loi et nous sommes privés du droit de grève et du droit à l'arbitrage de différend exécutoire. Nous sommes engagés dans divers recours devant les tribunaux pour corriger ce rapport de forces inégal, mais avec ou sans l'obtention d'un jugement, il est toujours nécessaire de poursuivre nos efforts pour négocier de bonne foi dans le but d'arriver à une entente de principe.

Bien sûr, on prendra le temps qu'il faudra pour atteindre nos objectifs. Durant ce temps, les moyens de sensibilisation vont devoir s'intensifier s'il n'y a pas de progrès à la table de négociation. Ce sera, « *la roche dans le soulier* », vous savez, ce caillou qui finit par empêcher de courir, par la suite, de ne plus marcher et plus tard, de ne plus se tenir debout, rendant impératif le besoin de l'enlever de son soulier.

Je termine en vous disant qu'à titre de Président, je suis au rendez-vous pour faire valoir le RESPECT et la RECONNAISSANCE que nous méritons! Il en est de même pour les membres du conseil de direction et de nos délégué(e)s syndicaux, soit 200 personnes réparties sur l'ensemble des unités de la province. Je sais que vous aussi serez au rendez-vous pour veiller à la défense des intérêts économiques, sociaux, moraux et intellectuels de notre profession à la Sûreté du Québec, car la devise des membres de l'APPQ, c'est : « *S'unir pour progresser !* »



Jacques Painchaud  
Président

Association des policières et policiers provinciaux du Québec (APPQ).