

ASSOCIATION DES POLICIÈRES ET POLICIERS
PROVINCIAUX DU QUÉBEC
1981 rue Léonard-De Vinci
Sainte-Julie QC

FAITS SAILLANTS DU CONSEIL DE DIRECTION

TENU LES MERCREDI ET JEUDI 4 ET 5 SEPTEMBRE 2019

Voici un compte rendu des faits saillants discutés lors du Conseil de direction tenu les mercredi et jeudi 4 et 5 septembre 2019.

Si des questions sont soulevées à sa lecture, n'hésitez pas à contacter votre directeur régional qui pourra assurément vous répondre ou vous référer au membre de l'Exécutif concerné, s'il y a lieu.

SUJETS TRAITÉS PAR LE PRÉSIDENT, M. PIERRE VEILLEUX

Loi sur le régime syndical

M. Pierre Veilleux, président, informe le Conseil de direction qu'il a participé, avec monsieur Réjean Corriveau, à des interrogatoires préalables à l'audition sur le dossier de l'arbitrage obligatoire. Il mentionne que les deux témoins principaux au niveau de la partie demanderesse sont lui-même et monsieur Corriveau, et qu'ils dresseront l'historique des négociations incluant les moyens de pression avant et après 2011. Dossier à suivre.

Suicides de policiers

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, informe le Conseil de direction que l'APPQ tentera de relancer le ministère de la Sécurité publique afin de libérer des fonds pour supporter les démarches policières et les interventions d'urgence, et ce, afin de limiter les suicides.

M. Pierre Veilleux, président, informe qu'il y a un *momentum* pour monter un dossier sur les implications des gouvernements en semblable matière au niveau du Canada voire même de l'Europe. Ainsi, l'APPQ pourra interpeler le ministère pour provoquer des discussions au niveau des services d'urgence sur le syndrome post-traumatique.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT À LA DISCIPLINE ET À LA DÉONTOLOGIE, M. JACQUES PAINCHAUD

Discipline

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, informe les membres du Conseil de direction qu'il y a 5 dossiers disciplinaires à l'étape d'enquête et 18 dossiers en attente d'audition.

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, a fait le compte-rendu de divers dossiers de nos membres faisant l'objet de procédures criminelles et disciplinaires.

Déontologie

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, informe les membres du Conseil de direction qu'il y a 23 dossiers déontologiques à l'étape d'enquête et 18 dossiers en attente d'audition.

Mesures administratives

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, mentionne qu'il y a, au niveau provincial, 32 membres faisant l'objet de mesures administratives, soit 17 en relevé provisoire à plein traitement, 5 en relevé provisoire à demi-traitement et 10 en assignation administrative.

Fonds de soutien et défense de l'APPQ

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, a donné un état de situation dans divers recours civils de nos membres poursuivant l'organisation et autres instances soutenus via le Fonds de soutien de l'APPQ. (Sujet traité à huis clos)

Comité de recherche en emploi de la force (CREF)

Le vice-président à la Discipline et à la déontologie, M. Jacques Painchaud, fait un résumé des dernières rencontres du Comité et informe le Conseil de direction de la tenue d'une prochaine rencontre qui aura lieu le 10 septembre 2019.

Les travaux du Comité portent sur la problématique des effets post-traumatiques des policiers visés par les procédures judiciaires et quasi judiciaires. De plus, la division prévention de la DNP et l'APPQ travaille conjointement sur l'élaboration d'un projet de formation et de soutien aux membres afin d'humaniser les procédures visant les policiers de la Sûreté du Québec. Soulignons que des délégués ont également participé à la cueillette d'informations visant les problématiques entourant le manque de support et de suivi à la suite d'enquêtes du BEI. Par ailleurs, plusieurs pistes de solution nous furent transmises en réponse à un courriel envoyé aux membres du Conseil de direction pour circonscrire les enjeux dans ce dossier.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT AUX GRIEFS ET À LA FORMATION, M. DOMINIC RICARD

COMITÉ PARITAIRE ET CONJOINT

Explication des différents dossiers traités depuis le dernier Conseil de direction. Les dossiers en cours et prioritaires sont :

- **Maison mono-industrielle**

Des discussions sont en cours. Le dossier a été discuté entre la Sûreté du Québec et le ministère de la Sécurité publique pour la problématique. D'autres discussions sont à venir.

- **Unité d'urgence**

Le président a fait un résumé de ce dossier. Il y a eu la création du Module d'intervention. Les modalités sont à venir et les discussions du Comité paritaire et conjoint également. Le classement des emplois n'a pas encore été effectué.

- **Paiement des ajustements salariaux et intérêts**

Les intérêts sur les ajustements salariaux devaient débiter au Congrès, mais il y a eu du retard avec le nouveau module de SAGIR. Ils devraient finalement débiter en octobre.

- **Impôts VS. mission ONU**

Une loi a été adoptée en décembre pour permettre à la ministre de la Sécurité publique de déclarer la mission dangereuse. Cependant, la cote à la baisse n'a pas été révisée et certains membres doivent des montants d'argent. Ceux-ci avaient été avisés avant le départ de la problématique et un membre a même refusé d'aller en mission sachant qu'il y avait cette situation.

- **Prime à l'UPAC**

Nous sommes en attente d'un retour des nouvelles échelles salariales du Conseil du trésor.

- **Encadrement à deux niveaux**

La Sûreté du Québec nous a informés qu'elle allait de l'avant avec les postes de Saint-Hyacinthe et Valleyfield, et qu'elle allait évaluer pour les autres villes. Des discussions sur les modalités doivent voir lieu.

- **PIMS**

On a relancé, mais rien de nouveau dans ce dossier. La Sûreté du Québec va relancer le dossier.

- **Remise du 13 h – horaire hybride**

Les calculs ne sont pas terminés. Nous sommes en attente des résultats.

- **Techniciens en explosifs**

Je suis allé rencontrer les membres à la suite d'une demande du délégué de ces membres au Congrès et je m'y étais engagé avant de partir en vacances. Très belle rencontre avec les membres qui avait pour objectif de documenter le dossier et d'en avoir une compréhension pour la présentation de la demande de l'ajustement de spécialiste. Le dossier sera à l'ordre du jour cet automne.

- **Paiement du temps supplémentaire au taux du remplacement**

La Sûreté du Québec attend le retour du gestionnaire SITHAR pour tenter de programmer le système cet automne.

Commission de formation et de recherche

La réunion de la Commission de formation et de recherche a eu lieu en même temps que le Conseil de direction, soit le 5 septembre.

SOUS-COMITÉ DE FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Une rencontre a eu lieu le 13 juin dernier à la suite du Congrès.

- **Formation pour les patrouilleurs sur les interventions auprès des personnes avec des problèmes en santé mentale**

Nous avons un suivi sur le sujet d'une formation pour les patrouilleurs sur les interventions auprès des personnes avec des problèmes de santé mentale et j'ai fait

un lien avec le partenariat à la police de Vancouver et un organisme spécialisé avec des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme dont j'ai assisté à la présentation lors de la conférence biannuelle de l'ACP.

La Sûreté du Québec travaille actuellement sur une formation. Les détails devraient nous être soumis d'ici la fin de l'année.

- **Formation Motard**

À la suite au dernier cours, il y a eu trois échecs ou abandons. Il n'y a donc pas de commande de faire passer tout le monde de façon automatique. Cependant, la Sûreté du Québec veut mettre en place des éléments afin de favoriser davantage la réussite, en lien avec la sélection des candidats et la possibilité de personnaliser davantage en cas de besoin. Le cours est en révision et nous serons informés avant la mise en place afin de valider le contenu et le processus.

- **Tir**

En date de juin, les dernières statistiques donnent 25 % de requalifications effectuées depuis le début de l'année. Nous aurons une mise à jour en octobre. Nous avons demandé d'avoir un portrait sur le phénomène d'annulation dans les jours précédents et les absences le matin même. Cette situation fait en sorte que plusieurs lignes de tir sont incomplètes. Les directeurs territoriaux ont été rencontrés pour qu'ils responsabilisent les gestionnaires de leurs régions.

- **Formation patrouilleurs autoroutiers**

La formation de base de deux jours au départ incluait des notions d'emploi de la force qui ont par la suite été données dans le cours Emploi de la force. Il n'y avait pas de volet pratique, mais possiblement que les moniteurs l'ont créé pour perfectionner la formation. Pour pallier ce manque de n'avoir uniquement que de la théorie, nous avons demandé qu'il y ait des multiplicateurs dans les unités afin de pouvoir assurer un volet de formation pratique dans les premières semaines de l'arrivée d'un nouveau membre. Il y a une ouverture de la Sûreté du Québec et les discussions se poursuivront cet automne.

SOUS-COMITÉ DES GRIEFS

La Sûreté du Québec a assigné une conseillère en gestion des ressources humaines à temps plein au comité. De notre côté, il a été convenu d'embaucher une ressource, soit un technicien juridique avec M. Serge-Alexandre Gervais pour faire le travail plus technique et administratif du comité, mais aussi en support dans tous les départements

pour les griefs et pour appuyer les avocats du bureau. Une technicienne a été embauchée et elle a débuté son travail en juillet dernier.

VPGF

Griefs réglés :

- 10 griefs de l'article 18;
- 3 griefs de l'article 17;
- 4 griefs de l'article 12;
- 1 grief de l'article 21.

VPSST

Environ 30 griefs de harcèlement psychologique réglés.
Environ 60 griefs de l'annexe « C » réglés.

VPDD

Environ 85 griefs d'article 30 sont en négociation actuellement.

SOUS-COMITÉ DE RECLASSEMENT

Une rencontre a eu lieu au sous-comité de Reclassement depuis le Congrès, soit le 9 juillet dernier. Quatre nouveaux emplois ont été classés.

Des emplois dans la DSSE et la DMU.

Pour les autres dossiers où nous avons des demandes des membres, un ordre a été établi afin de traiter nos demandes :

1. Coordonnateur ADN
2. Moniteur en emploi de la force
3. Moniteur en sécurité routière

Il y a d'autres dossiers à ajouter.

On a discuté du dossier ADN. Celui-ci date de plusieurs années et une mise à jour doit être effectuée avec l'aide du membre.

Pour les dossiers Moniteur en emploi de la force et Moniteur en sécurité routière, ceux-ci ont été présentés sommairement avant les vacances d'été. D'autres discussions sont à venir. La Sûreté du Québec doit valider de son côté pour voir à quel niveau d'approbation ils sont rendus. Ils seront traités cet automne.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT AUX RESSOURCES HUMAINES, M. MATHIEU SAUVAGEAU

SOUS-COMITÉ DES STATUTS ET REGLEMENTS DE L'APPQ

M. Mathieu Sauvageau, vice-président des Ressources humaines, informe les membres du Conseil de direction qu'une rencontre avec M^e Morissette, vérificateur pour l'APPQ aux dernières élections, aura lieu à l'automne afin de se faire présenter une formule de votation électronique, et ce, pour la votation des prochaines élections de l'APPQ en 2020.

SOUS-COMITÉ DE PLACEMENT ET PROMOTION

M. Mathieu Sauvageau, vice-président des Ressources humaines, informe les membres du Conseil de direction des modalités de placement concernant les nouvelles unités appelés **Module d'intervention**. Celles-ci remplacent les unités d'urgences. Les lieux de travail demeurent les mêmes. Il y aura des placements volontaires à ces nouvelles unités pour ceux qui le désireront. Par la suite, au courant de l'automne, les postes de patrouilleurs laissés vacants auront un avis de concours afin de les combler.

M. Mathieu Sauvageau, vice-président des Ressources humaines, informe les membres du Conseil de direction d'un dossier qui a été traité au SCPP en septembre, sous l'angle d'une réflexion, pour les couples à la Sûreté du Québec qui désirent avoir un placement ensemble. Cette réflexion vise à trouver une solution viable pour tout le monde en respectant les droits de tous.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL ET AUX RESSOURCES MATÉRIELLES, M. ALPHÉE SIMARD

COMITÉ D'ÉQUIPEMENT

Rencontre le 19 février 2019

M. Alphée Simard, vice-président en Santé et sécurité du travail et aux ressources matérielles, parle de la liste des sujets discutés :

- Habits de motoneige et casque
- État de situation arme longue (C-8)
- Fiche d'approvisionnement enquêteur : toujours en cueillette de données pour la création d'une fiche
- CyberKar : l'équipe intégré est toujours à l'œuvre
- Gant de fouille (anti-coupure)

COMITÉ SUR L'ANNEXE « C »

Rencontre en comité restreint les 20 juin et 17 septembre derniers pour discuter des absences à long terme et pour essayer de trouver des pistes de solutions. Par la suite, une rencontre en paritaire est prévue le 26 septembre prochain.

COMITÉ SUR LA PRÉVENTION DU SUICIDE

Il y a eu présentation du projet-pilote Sentinelle, au Congrès de mai 2019, et il a bien été reçu par les délégués. Le recrutement des sentinelles dans les districts Nord et Est ont bien fonctionné. Les formations données par l'AQPS débiteront cet automne et la Sûreté du Québec déploie en ce moment une formation en ligne pour les sergents et les policiers sur la prévention du suicide. Pour les officiers, celle-ci sera donné en personne, soit à l'ENPQ ou dans nos locaux. M. Alphée Simard mentionne qu'il sera présent sur une table provinciale à la suite de l'invitation du ministère de la Sécurité publique concernant la même problématique avec d'autres corps policiers et intervenants 911.

COMITÉ DE COORDINATION DES COMITÉS DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

La dernière rencontre a eu lieu le 19 septembre dernier. Les formations pour les cinq comités de santé et sécurité sont terminées. Des formations pour les coprésidents (représentants à la prévention et partenaires RH) sont en cours concernant les visites d'inspection et les enquêtes d'accident.

Plusieurs sujets ont été discutés concernant la prévention et nous avons effectué le suivi des comités.

Programme d'aide aux employés (nouvelle firme)

Vous avez toujours l'avantage de bénéficier de huit heures de consultation gratuite par année pour vous et huit heures pour les membres de votre famille. N'oubliez pas qu'un psychologue ou un thérapeute ça se magasine. Si vous ne connectez pas avec la personne qu'on vous a recommandée, n'abandonnez pas. Vous pouvez rappeler au programme d'aide et on vous référera à un autre intervenant.

Le numéro pour joindre le programme d'aide est le 1 800 931-5151. Il est à noter que la SQ a changé de fournisseur récemment et un courriel a été envoyé à cet effet le 17 septembre dernier. Il s'agit de la firme Morneau Shepell.

Vous pouvez également faire appel à la maison *La Vigile* qui offre des services externes en consultation. Le numéro pour joindre un intervenant est le 1 888 315-0007.

De plus, l'APPQ vous offre un autre outil. Si le geste d'aller consulter vous intimide ou si vous n'êtes pas encore certain que vous devez consulter, nous vous conseillons de vous rendre sur le site Web suivant : www.appq.epsylio.com. Vous y trouverez des informations qui pourront vous guider.

SUJETS TRAITÉS PAR LE VICE-PRÉSIDENT AUX FINANCES, M. CHRYSTIAN LECLERC

État des résultats comparatifs

Je présente les résultats financiers en date du 6 septembre 2019. Au moment où l'on se parle, je devrais avoir un surplus autour d'un demi-million \$. Il faut cependant être prudent avec les rénovations qui sont commencées et le renouvellement informatique à venir cet automne, mais ils sont dans les prévisions budgétaires.

Rénovations à l'APPQ

J'informe les membres du Conseil de direction de l'état de la situation concernant les rénovations à l'APPQ :

- La cuisine des employé(e)s est terminée est complètement rénovée, cela n'était pas un luxe après 30 ans sans investir! Cela donne une qualité de vie à nos employé(e)s et un meilleur accueil de nos collaborateurs;
- Rénovation et peinture de la salle de conférence principal, changement des chaises et la décoration sera fait plus tard;
- L'électricité au niveau de l'éclairage est changée à la grandeur, le coût de l'investissement sera payé en 7 ans par l'économie d'électricité. Par la suite, des économies;
- Cet automne :
 - o Une salle de conférence sera ajoutée dans le sous-sol;
 - o La salle Pierre Emond sera revampée;
 - o Si dans les délais les toilettes, si non en 2020.

De plus, j'ai une soumission pour calibrer la ventilation à l'APPQ. Cette soumission, qui prévoyait l'ajout de zones, était de 41 000 \$ plus taxes. Je trouve que cela est dispendieux pour l'inconvénient que nous avons. Je vais regarder pour d'autres soumissions ou d'autres idées.

Mise à jour assurances collectives

J'informe les membres du Conseil de direction que les délais sont très bons au niveau du traitement des données au département des assurances, soit moins d'une semaine autant au niveau médical que dentaire.

J'informe le départ à la retraite de Mme Lucie Dessureault le 1er octobre et un processus sera mis de l'avant pour son remplacement.

Taxe sur le capital

J'informe les membres du Conseil de direction qu'à la suite des vérifications avec des mandataires désignés sur la possibilité de récupérer la taxe sur le capital, le dossier ne sera pas contesté. De plus, il était important de faire ses validations avant d'engager le processus judiciaire contre revenu Québec, car le dossier aurait coûté entre 200 000 \$ à 400 000 \$ en frais d'avocats spécialisés en finances. Si le dossier avait été favorable pour nous, l'investissement aurait valu le coût, car il y aurait eu une économie de taxe d'environ 750 000 \$ sur notre régime. Le dossier est clos.

Retour assurances pour les officiers

J'informe les membres du Conseil de direction que j'ai rencontré les officiers en compagnie de Mme Lucie Goulet. La demande provient de M. Pierre Boisvert, Président de l'APOSQ, pour rencontrer son Conseil de direction afin de répondre à des questions sur le régime d'assurance collective, car ils font partie de notre régime et un officier a proposé de quitter notre régime pour diverses raisons. La présentation a été appréciée de leur part et a répondu à leurs questions.

J'ai eu un retour de M. Boisvert et il n'aura pas de suivi sur la demande de se retirer du régime. Le conseil de direction de l'APOSQ a apprécié notre rencontre.

Mathieu Sauvageau
Vice-président aux Ressources humaines

ASSOCIATION DES POLICIÈRES ET
POLICIERS PROVINCIAUX DU QUÉBEC

MS/ap