

# Planification stratégique 2024-2028



## MISSION

Défendre, soutenir et porter la voix des policières et policiers qui assurent la sécurité de la population.



## VISION

Être un acteur de changement qui favorise un environnement innovant où les policières et policiers peuvent pratiquer en toute sécurité, avec dignité, respect et engagement.



## VALEUR

Professionalisme • Solidarité  
Respect • Combativité • Équilibre

## ORIENTATIONS

### Orientation 1

Assurer une meilleure stabilité et pérennité de l'APPQ

### Orientation 2

Fortifier sa capacité de réaliser sa mission syndicale centrée sur les priorités des membres

### Orientation 3

Accroître la performance organisationnelle et assurer une gestion des risques

### Orientation 4

Améliorer l'efficacité des communications et valoriser la fonction policière

## STRATÉGIES

- Revoir la séquence des élections pour les décaler.
- Renforcer l'expertise professionnelle et stabiliser les fonctions de gestion de l'APPQ.
- Renforcer la gouvernance et optimiser l'efficacité des comités.
- Se doter de ressources permanentes, non élues, dédiées et formées spécifiquement pour les inspections en milieu de travail.
- Définir des normes, des indicateurs et des trajectoires de services aux membres.
- Développer un programme et des outils d'intégration des nouveaux élus.
- Développer une structure de gestion de projets efficace.
- Implanter un système de gestion des dossiers membres.
- Réaliser un exercice de gestion intégrée des risques.
- Déployer des initiatives pour accroître la présence publique de l'APPQ sur les enjeux de la pratique policière.
- Assurer une plus grande cohésion dans les communications avec les membres.
- Maximiser l'impact du Fonds humanitaire autour d'une cause appuyée par les valeurs des membres.